

## DĒL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĒS NUSTATYMO

Vadovaudamiesi LR Korupcijos prevencijos įstatymu ir LR Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Valstybės ar savivaldybės įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Specialiųjų tyrimo tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu nr. 2-170, Zarasų rajono savivaldybės korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Zarasų rajono savivaldybės tarybos 2012 m. gegužės 25 d. sprendimu Nr. T-184 ir siekdami nustatyti veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybės atsirasti korupcijai, UAB „Zarasų vandenys“ atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatoma pagal Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalyje numatytus kriterijus:

**1. Kriterijus – „Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veika“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ nebuvo užfiksuota korupcinio pobūdžio nusikalstama veika. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

**2. Kriterijus – „Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ (jo struktūrinis padalinys ar atskiri darbuotojai) nevykdė veiklos, skirtos prižiūrėti, kaip jiems nepavaldūs fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys laikosi teisės aktų reikalavimų, taip pat nevykdė kontrolės funkcijų, nesusijusių su bendrovės vidaus administravimu.

**3. Kriterijus – „Atskiru valstybės tarnautojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ administracijos darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti pareigybių aprašymuose, reglamentuoti UAB „Zarasų vandenys“ įstatuose, patvirtintuose Zarasų rajono savivaldybės tarybos 2016 m. gegužės 27 d. sprendimu Nr. T-124, vidaus darbo tvarkos taisyklėse, kitose bendrovės direktoriaus įsakymais patvirtintose tvarkose. Darbuotojai su dokumentais supažindinami pasirašytinai. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi ir esant poreikiui, papildomi arba keičiami.

**4. Kriterijus – „Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimų ar apribojimų“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ (struktūriniam padaliniui ar atskiram darbuotojui) nesuteikti įgaliojimai išduoti leidimus, licencijas, suteikti nuolaidas, lengvatas



ir kitokias papildomas teises ar atsisakyti jas išduoti arba sustabdyti, panaikinti jų galiojimą ar kitaip jas apriboti, taikyti teisės aktuose nustatytas kitas teisinio poveikio priemonės konstatuoti, nagrinėti teisės pažeidimus ir priimti sprendimus dėl teisinės atsakomybės priemonių taikymo.

**5. Kriterijus – „Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ kaip ir kitos rajono savivaldybės įstaigos ir (ar) bendrovės priima savarankiškus sprendimus, susijusius su kokybiškų paslaugų vartotojams ir abonentams užtikrinti, darbuotojų priėmimo į darbą, viešųjų pirkimų organizavimu.

**6. Kriterijus – „Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija“.**

Per analizuojamąjį laikotarpį UAB „Zarasų vandenys“ savo veikloje turi sričių, kurios susijusios su įslaptintos informacijos (mokėjimai už paslaugas, viešųjų pirkimų ir kt.) naudojimą ir jos apsauga, tačiau minėta informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi.

**7. Kriterijus – „Ankščiau atlikus korupcijos rizikos analizę buvo nustatyta veiklos trūkumų“.**

Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnyba nėra atlikusi korupcijos rizikos analizės UAB „Zarasų vandenys“.

**Bendrovės veiklos srities, kurioje egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimas.**

Korupcijos pasireiškimo tikimybę nustatė UAB „Zarasų vandenys“ vyr. inžinierius Vladimiras Kazakevičius, atsakingas už Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimui 2017-09-01 – 2018-09-01 laikotarpiu pasirinkta veikla, susijusi su darbuotojų priėmimą į darbą. Kadangi veikla atitinka 5 kriterijų - „Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

UAB „Zarasų vandenys“ darbuotojai į darbą priimami pagal poreikį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu. Apie laisvą darbo vietą skelbiama internetiniame puslapyje [www.zarasuvandenys.lt](http://www.zarasuvandenys.lt).

Kandidatas į darbo vietą pateikia savo gyvenimo aprašymą (CV), kuriame nurodomi kontaktai, darbo patirtis, išsilavinimas, asmeniniai gebėjimai ir kt. informacija. Jei į darbo vietą yra keli kandidatai, lyginami jų gyvenimo aprašymai (CV), kandidatai kviečiami pokalbiui.

Priimant į darbą darbuotojas siunčiamas patikrinti sveikatą. Privalomoje sveikatos patikrinimo medicininėje pažymoje, darbdavio atstovaujamas asmuo pažymi kokia profesija dirbs darbuotojas ir kokie rizikos faktoriai veiks darbuotoją jo darbo vietoje. Pasitikrinęs sveikatą būsimas darbuotojas pristato pažymą iš gydytojo apie sveikatos būklę.

Iki darbo pradžios darbuotojui pateikiama darbo sutartis ir tai yra laikoma informacijos apie darbo sąlygas pateikimu pagal nustatytus teisės aktų reikalavimus. Darbo sutartis yra sudaroma Lietuvos Respublikos Darbo kodekso ir kitų taikytinų teisės aktų nustatyta tvarka.

Sudarant darbo sutartį, darbuotojas pateikia šiuos dokumentus: asmens tapatybę patvirtinantį dokumentą, išsilavinimo ar profesinių parengimų patvirtinančius dokumentus, sveikatos patikrinimo medicininę pažymą, kitų dokumentų kopijas (vaiko gimimo liudijimas, ir kita).

Prieš darbuotojui pradėdant dirbti jis supažindinamas su 2017-12-28 d. UAB „Zarasų vandenys“ direktoriaus įsakymu Nr. 4-35 patvirtintomis darbo tvarkos taisyklėmis ir pareigybiniais nuostatais. Priimtam darbuotojui parodoma jo darbo vieta, jis supažindinamas su bendradarbiais, įmonės patalpų išdėstymu, evakuacijos planu.

Darbuotojas instruktuojamas įvadinėmis, darbo vietos, gaisrinės saugos instrukcijomis. Darbo santykių metu darbuotojui įteikiamas jo tapatybę patvirtinantis dokumentas (darbo pažymėjimas).

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas, įvertinant pasirinktos veiklos srities teisinį reglamentavimą, dokumentinės analizės metodu.

**Išvada:** Išanalizavus UAB „Zarasų vandenys“ veiklos sritis pagal korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo kriterijus, įvertinus esamą tvarką, galima teigti, kad darbuotojų priėmimo į darbą veikla yra tinkamai reglamentuota, vertinimo metu pažeidimų nenustatyta.

PRIDEDAMA: Bendrovės veiklos srities vertinimo klausimynas, 7 lapai.

Direktorius



Vidas Selickas